ARBEITEN IN DER FIRMENGRUPPE KLEBL

Familiäres Arbeitsumfeld mit attraktiven Rahmenbedingungen

100 % im Familienbesitz, gegründet 1890

5. Generation

>1.500 Mitarbeitende

6 Fertigteilwerke

3 Kernkompetenzen: Bau, Fertigteile, Handel



DISTANZ IST KEINE AUSREDE



FERTIGTEILWERK REGIONALBÜRO

KLEBL GmbH
Gößweinstraße 2
92318 Neumarkt i.d.OPf.
Telefon (09181) 900-0
personalabteilung@klebl.de

Folgen Sie uns auf

www.klebl.de/karriere

KLEBL
DER BAUPARTNER IN DEUTSCHLAND

KLEBL ALS ARBEITGEBER



WERDE KLEBL(ER)



UNSERE BENEFITS* AUF EINEN BLICK:





Unsere Mitarbeiter bilden das Fundament und das Rückgrat unserer Firmengruppe.

Nur mit deren Unterstützung können und werden wir weiterhin so erfolgreich sein wie bisher. Daher ist es uns ein großes Anliegen, jedem Einzelnen berufliche Perspektiven aufzuzeigen und zu fördern, aber auch zu fordern.

*) Die Benefits können je nach Tätigkeit und Standort variieren.

Leistungen & Gehalt

- **Attraktive Vergütung** nach den Tarifen des Baugewerbes
- **Umfangreiche Sozialleistungen** wie Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Vermögenswirksame Leistungen sowie Zuschuss zur Altersversorgung
- **30 Tage Jahresurlaub**
- **Vielseitige Aufgaben** und hohe Entwicklungsmöglichkeiten
- **Individuelle Mitarbeiterförderung** durch interne und externe Schulungsangebote
- **Erstklassige Arbeitskleidung** von engelbert strauss sowie moderne und technisch hochwertige Arbeitsplatzausstattung
- **Firmen-Handy und -Laptop** auch zur privaten Nutzung

Unternehmenskultur

- **Sicherer Arbeitsplatz** in einem leistungsfähigen, unabhängigen, tarifgebundenen Familienunternehmen
- Unsere Unternehmensstrukturen sind durch **flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege** gekennzeichnet
- **Jubiläumszuwendung** bei längerer Betriebszugehörigkeit
- **Zuwendungen** zur Eheschließung
- **Gemeinsame Teilnahme an Veranstaltungen,** z. B. Sportveranstaltungen (Firmenlauf, Stadtlauf) oder Betriebsausflüge
- Ein **sehr gutes Betriebsklima** und eine Unternehmenskultur, die auf **Wertschätzung** beruht
- **Mitarbeiterzeitung,** um alle Mitarbeiter an allen KLEBL-Standorten halbjährlich gleichermaßen über vergangene und aktuelle Ereignisse zu informieren

Auswärtstätigkeit

- **Zusätzliche übertarifliche Auslösezahlung** bei Auswärtsbaustellen
- Alle Angestellten erhalten bei Auswärtstätigkeit **Bonusstunden auf ein Guthabenkonto** gebucht, diese gesammelten Stunden können dann als **Ausgleichstage zusätzlich zum Urlaub** genommen werden
- **Firmenwagen** bei diversen Positionen mit der Option zur Privatnutzung
- **Einzelunterkünfte/Einzelzimmer** bei Auswärtsbaustellen

Work-Life-Balance

- **Flexibles Arbeitszeitmodell** mit Möglichkeit zum **Homeoffice**
- **Ferienprogramm** für Mitarbeiterkinder (Kostenübernahme von bis zu 2 Wochen)

Gesundheitsförderung

- Möglichkeit zum **Dienstradleasing** in unseren Fertigteilwerken und in der KLEBL Handel GmbH
- Zusätzlich wird in unseren Fertigteilwerken ein **Gesundheitsbonus** ausbezahlt
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen wie **Sportaktionen** für Mitarbeiter (z. B. „Mit dem Rad zur Arbeit“) und **Gesundheitstage**
- Bezuschussung von **Bildschirm-Arbeitsplatzbrillen**
- Vergünstigte Fitnessangebote über **Hansefit** und Rabatte auf zahlreichen Online-Plattformen

Sonstige Extras

- **Hochwertige Kantine** am Stammsitz in Neumarkt / Lähr mit täglich frisch vor Ort zubereiteten Gerichten, Salatbar und Nachspeisen sowie umfassender Brotzeitversorgung am Vormittag
- **Mitarbeiterangebote** über Corporate Benefits
- **Vergünstigungen beim Einkauf** in Geschäften der Firmengruppe in Neumarkt (z. B. OBI Markt, KLEBL Bauzentrum und VEDES)
- **Kaffee und Tee kostenfrei** in den Verwaltungen unserer Standorte